



Liebe Mitarbeiter\*innen!

Wir sind die Mitarbeitervertretung (MAV) des Caritasverbandes Leipzig e.V. .

Wir freuen uns, für Euch tätig zu sein.

Die MAV ist in kirchlichen Einrichtungen vergleichbar mit dem Betriebs- und Personalrat. Sie ist von der Mitarbeiterschaft demokratisch gewählt und 4 Jahre tätig (aktuell bis Mai 2025).

Die Arbeit der MAV basiert auf der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO).

Das Tarifrecht der Caritas findet sich in der AVR.

Selbstverständlich unterliegt die MAV der Schweigepflicht und behandelt alle Anfragen vertraulich.

Eure MAV

## Was sind unsere Aufgaben?

- \* Wir wollen im Zusammenwirken mit dem Dienstgeber offene, ergebnisorientierte und transparente Prozesse gestalten, welche die Dienstgemeinschaft fördern.
- \* Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeiter\*innen des Verbandes gleich und gerecht behandelt werden.
- \* Wir treten ein für eine gute Zusammenarbeit und die Stärkung von christlichen Werten in allen Einrichtungen des Verbandes.
- \* Berechtigte Beschwerden und Probleme, ebenso Anregungen nehmen wir entgegen und leiten diese weiter mit dem Ziel der Regulierung und Verbesserung.
- \* Auf Wunsch von Mitarbeiter\*innen begleiten wir Euch bei Gesprächen in arbeitsrechtlichen und vertraglichen Angelegenheiten.
- \* Wir unterstützen die Förderung von beruflicher Eingliederung, besonders die von Schutzbedürftigen.
- \* Wir prüfen die Einhaltung und Umsetzung der AVR und der Arbeitsgesetze.
- \* Wir setzen uns für die Arbeitssicherheit, Unfallverhütung und die Gesundheitsförderung ein.

Für die Umsetzung unserer Aufgaben haben wir folgende Beteiligungsrechte:

Anhörung und  
Mitberatung  
§29 MAVO

Z. B. bei der Änderung von Arbeitszeit (§29 MAVO) / bei ordentlicher und außerordentlicher Kündigung (§30 + §31 MAVO)

Vorschlagsrecht  
§32 MAVO

z. B. für Maßnahmen der innerbetrieblichen Informationen und Zusammenarbeit

### Beteiligungsrechte der MAV

Zustimmungsrecht  
§33-36 MAVO und  
Antragsrecht §37 MAVO

z. B. bei Einstellungen, Eingruppierung und Höhergruppierung von Mitarbeiter\*innen / Einführung und Anwendung techn. Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung zu überwachen

Informationsrecht  
§27 MAVO

Dienstgeber und Mitarbeitervertretung (MAV) informieren sich gegenseitig über Angelegenheiten, welche die Dienstgemeinschaft betreffen z. B. bei Stellenausschreibungen, in wirtschaftlichen Angelegenheiten

## Wir sind die MAV:

**Annett Müller - Vorsitzende**

arbeitet im MAV-Büro in der Geschäftsstelle und im Team der Sozialpädagogischen Familienhilfe

**Claudia Hoffmann - Stellvertreterin**

arbeitet in der Schwangerschaftsberatungsstelle im Beratungszentrum

**Martin Ciupka - Schriftführer**

arbeitet im Team Ambulant Betreutes Wohnen

**Jens Döring**

arbeitet in der Buchhaltung / Verwaltung in der Geschäftsstelle und in der Sozialstation Deutzen

**Lena Prodöhl**

arbeitet in der Rückkehr- und Perspektivenberatung im Beratungszentrum

**Lorenz Förster**

arbeitet in der Kita Don Bosco

## Kontaktmöglichkeiten:

Unser Büro ist in der Geschäftsstelle in der Elsterstraße 15 in 04109 Leipzig in der 1. Etage am Ende des Flurs rechts.

Unsere Sprechzeit ist immer Montag von 13-15 Uhr. Termine an anderen Tagen sind nach Vorabsprache auf jeden Fall auch möglich.

Am besten Ihr vereinbart telefonisch mit uns einen Termin unter 0341 / 96 361 69.

oder Ihr schreibt uns eine Email unter

[mav@caritas-leipzig.de](mailto:mav@caritas-leipzig.de)

oder

[mav-caritas-leipzig@gmx.de](mailto:mav-caritas-leipzig@gmx.de)



Regelmäßig erscheint unser Infoblatt MAViosi, in dem wir über aktuelle Themen informieren.



**Mitarbeitervertretung  
Caritasverband Leipzig e.V.**



**Auf folgende links möchten wir gerne hinweisen:**

[www.diagmav-dresden-meissen.de](http://www.diagmav-dresden-meissen.de)

[www.akmas.de/](http://www.akmas.de/)

[www.schiering.org](http://www.schiering.org)

